|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано  |  | Утверждено |
| Председатель профкомаМБДОУ д/с № 8 |   | приказом и.о.заведующего МБДОУ д/с №8  |
| С.А.Гуляйкина |  | Н.В.Кобозовой  |
|  |  | от 10.11.2016г. № 86 |
|  |  |  |

**Положение**

**об установлении компенсационных выплат и перечень компенсационных выплат**

**работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 «Тополёк» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района**

**Хабаровского края**

1. Настоящее Положение определяет порядок установления компенсационных выплат и перечень компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 «Тополёк» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края.
2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района, утверждённым постановлением главы района от 30.10.2008г. № 802 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района», работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части

( с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника).

 Порядок установление выплат компенсационного характера определяется в соответствии с Разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района, утверждённым постановлением главы района от 30.10.2008г. № 802 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района.

1. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учёта повышающих коэффициентов.
2. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнем работ с с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливается доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990г. № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Установление выплат производится по результатам аттестации рабочих мест. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим её раннее . При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда .

 Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осущест-

 вление указанной выплаты не производится.

 Решение о введении соответствующих норм принимается МКДОУ детским

 садом с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьёй 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008г. № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» применяются:

- районные коэффициенты за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

-процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше 2-х часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными и правовыми актами, содержащими нормы трудового права и с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом устанавливаются локальным актом учреждения с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

10. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 % от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы и может составлять 35%. Расчёт повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путём деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

 Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

 Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

 По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

12. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано  |  | Утверждено |
| Председатель профкома |   | приказом заведующего МБДОУ детского сада №8 «Тополёк» |
| МБДОУ детский сад №8 «Тополёк» |  | Н.В.Кобозовой  |
| С.А.Гуляйкина |  | от 10.11.2016г. № 86 |

**Перечень видов выплат компенсационного характера**

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 8 «Тополёк» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей городского поселения «Рабочий поселок

Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

***1. Заведующему:***

1.1 за делопроизводство – до 20%,

1.2. за оформление документов на компенсацию сотрудников и родителей – до 5%.

***2. Завхозу***

2.1.за выполнение обязанностей кладовщика продовольственных товаров - до 30 %

2.2. за организацию работы по технике безопасности, за выполнение обязанностей ответ

 ственной за тепловой режим - до 15 %

2.3. за организацию работы по противопожарной безопасности - до 10 %

2.4.за приём спонсорской помощи и оформление ее через бухгалтерии - до 15 %

2.5. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12%

2.6. за разгрузку продуктов до 12%

***3. Воспитателям, старшему воспитателю, музыкальному работнику, учителю-логопеду***

3.1. работа в аттестационной комиссии до 10%

3.2. за руководителя МО, РМО до 10%

3.3. за работу уполномоченного по охране прав детства до 10%

3.4. за печатанье бумаг до 10%

3.6. за работу по ГО и ЧС до 10%,

3.7. за ответственного психолого- медико- педагогического консилиума до 10%

3.8.за дизайн и оформление интерьера ДОУ до 10%

3.9.за особые условия труда до 25%

3.10. за ответственного за эксплуатацию Информационной системы до 10%

3.11. за ответственного за координацию мероприятий по профилактике

 терроризма и экстремизма до 10%

3.12. за работу с пенсионным фондом до 10%

3.13. за наставничество до 15%

***4. Младшие воспитатели, помощники воспитателей***

4.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12%

4.2. за поднос продуктов из другого здания - до 27%

***5. Поварам***

5.1. за работу в горячем цехе - до 15%

5.2. за шеф – повара - до 15%

5.3. за поднос продуктов из другого здания - до 15%

***6. Сторожам***

6.1.за работу в ночное время - до 35%

6.2.за работу в праздничные дни в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ

***7. Рабочей по стирке и ремонту с/ одежды и белья***

7.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12%

7.2. за чистку, стирку паласов, дорожек, ковров и штор - до 10%

7.4. за поднос продуктов из другого здания - до 15%

***8.Подсобному рабочему***

8.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12%

8.2. за погрузку, разгрузку продуктов - до 12%

8.3. за поднос продуктов из другого здания - до 27%

 ***9. Кастелянше***

9.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12%

9.2. за чистку, стирку паласов, дорожек, ковров и штор - до 10%

***10. Всем сотрудникам***

10.1. за работу в местностях с особыми климатическими условиями - до 50%

10.2. районный коэффициент – 50%